

Intern alkoholpolitik/ Dohns Minde

Medarbejdere må ikke indtage alkohol i arbejdstiden.

Ved særlige lejligheder kan forstanderen dispensere fra ovenstående regel.

Møder en medarbejder beruset, påvirket eller alkohollugtende på arbejde, har de øvrige medarbejdere pligt til straks at bortvise vedkommende og orientere stedfortræder og/eller forstander.

Efterfølgende indkalder forstanderen den pågældende medarbejder til en samtale, hvor medarbejderen har mulighed for at have en bisidder med.

Samtalen vil tage udgangspunkt i arbejdspladsens behov for stabile og troværdige medarbejdere og i en vurdering af om dette behov er fortsat er foreneligt med den pågældende medarbejders situation og eventuelle afhængighed.

Såfremt det vurderes, at der er tale om en tidligere stabil og pligtopfyldende medarbejder kan en uansøgt afskedigelse dermed undgås.

Samtalen vil i sådanne tilfælde altid skulle omfatte en advarsel samt at den pågældende medarbejder erklærer sig indforstået med at en gentagelse vil medføre øjeblikkelig bortvisning fra arbejdspladsen.

Herudover vil eventuelle alternative foranstaltninger tage udgangspunkt i den enkelte medarbejders situation i forhold til kravene til arbejdets udførelse. Det skal i den forbindelse altid vurderes om den pågældende medarbejder har behandlingsbehov.

Senest revideret februar 2012.

Inge Holtkøtter

Forstander